

博士論文(要約)

論文題目 タスクとスキルにみる高齢者の職業構造に
関する実証研究

氏 名 新田 真悟

目次

序論	1
第1章 高齢化する社会と労働市場	5
1 問題の所在：労働市場における高齢者の位置	5
2 先行研究の状況	7
2.1 職業経歴	7
2.2 労働市場	9
2.3 先行研究への貢献	12
3 高齢者をめぐる理論枠組み：過程、社会カテゴリ、コホート	13
3.1 高齢者就業の定義、現状、制度	13
3.1.1 高齢者と高齢者就業の定義	13
3.1.2 高齢者就業の現状	14
3.1.3 高齢者就業の制度的展開	17
3.2 エイジングの社会学にみる高齢者	18
3.2.1 過程としてのエイジング	20
3.2.2 社会カテゴリとしての年齢	21
3.2.3 過程と社会カテゴリに通底するコホート	22
4 職業構造をめぐる理論枠組み	23
4.1 タスク・スキルの概要	23
4.1.1 タスク	24
4.1.2 スキル	26
4.1.3 タスクとスキルとの関係	26
4.2 タスク・スキルが捉える階層構造	27
4.3 タスク・スキルと高齢者の職業構造との関係	29
5 「高齢者の職業構造」の定義と本研究の問い	30
第2章 データと方法	31
1 分析に用いるデータと主要な変数の概要	31
1.1 分析に用いる調査の概要と設計	31
1.1.1 SSM 調査	31
1.1.2 就業構造基本調査	32
1.1.3 日本版 O-NET	33
1.2 分析に用いる変数の測定	33
1.2.1 職業	33
1.2.2 タスク・スキル	34
2 分析の枠組みおよび分析対象の設定	35
2.1 分析枠組み	36

2.2	分析対象	37
3	タスク・スキルの基本的統計	38
3.1	タスク・スキルが高い職業の確認	38
3.2	タスク・スキルと賃金・地位との関連	43
4	小括	44
第3章	高齢期の就業行動	47
1	序論	47
2	先行研究	47
2.1	高齢者就業における職業経歴	47
2.2	職業経歴における初職の役割	48
2.3	職業経歴におけるスキルの役割	49
2.4	検討課題と理論的推定対象の設定	50
3	データと方法	51
3.1	データと分析対象	51
3.2	変数	51
3.3	実証的推定対象への接続	51
3.4	分析手法	52
4	分析の結果	53
4.1	二変量関連	53
4.2	多変量分析の結果	54
4.3	頑健性の確認	55
5	議論	56
第4章	職業経歴にみる高齢者の職業構造	59
1	問題の所在	59
1.1	理論的背景と先行研究の検討	59
1.1.1	理論的背景	59
1.1.2	先行研究の状況	60
1.1.3	スキルにみる職業経歴	61
1.1.4	分析課題	61
2	データと方法	62
2.1	分析に用いるデータと分析対象	62
2.2	変数	62
2.3	分析の戦略	63
2.4	理論的推定対象の設定	63
2.5	実証的推定対象への接続	63
2.6	固定効果モデルによる多変量解析	64
3	分析の結果	65
3.1	SSM 職業分類による職業経歴の記述	65
3.2	スキルによる職業経歴の記述	66
3.2.1	記述的分析の結果	67

3.2.2	多変量解析の結果	67
4	議論	68
第5章	若年・壮年層と高齢層の職域分離	71
1	序論	71
2	先行研究	72
2.1	先行研究	72
2.2	高齢者の職域に関する理論枠組み	72
2.3	高齢者の職業構造とタスク	73
2.4	検討課題	74
3	データと方法	74
3.1	データと分析対象	74
3.2	変数	75
4	分析の結果	76
4.1	分離指数の検討	76
4.2	内実の検討	77
5	議論	79
第6章	高齢者の職業構造の変化	81
1	問題の所在	81
2	先行研究	81
2.1	労働市場の変化をめぐる先行研究	81
2.2	タスクへの着目	82
2.2.1	脱定型化	82
2.2.2	ポスト産業化	83
2.2.3	タスクが捉える変化	83
2.3	年齢—時代—コホートにみる職業構造の変化	83
2.3.1	年齢	83
2.3.2	時代	84
2.3.3	コホート	84
2.3.4	年齢—時代—コホートによる総合的な変化	85
2.4	分析課題と理論的推定対象の設定	85
3	データと方法	85
3.1	データと分析対象	86
3.2	変数	86
3.3	分析戦略	87
3.4	実証的推定対象への接続	88
4	分析の結果	89
4.1	記述的分析の結果	89
4.1.1	RTI	89
4.1.2	手仕事／認識タスク	90
4.2	OE にもとづく APC 推定	90

4.2.1	RTI	91
4.2.2	手仕事／認識タスク	91
4.3	比較コホートキャリア	92
4.3.1	RTI	92
4.3.2	手仕事／認識タスク	93
5	議論	94
結論		101
1	はじめに	101
2	分析結果の要約	101
3	高齢者の職業構造：水準の低下を伴う性質の保存	103
4	本論文の貢献	105
4.1	社会階層論への貢献	105
4.2	エイジングの社会学への貢献	106
4.3	政策的含意	107
5	展開可能性	108
5.1	時間的・空間的展開可能性	108
5.2	理論枠組みの展開可能性	109
補論		111
付記		141

やむを得ない事由につき本文は省略する。5年以内に出版予定である。

参考文献

- Abrassart, Aurélien. 2013. "Cognitive Skills Matter: The Employment Disadvantage of Low-Educated Workers in Comparative Perspective." *European Sociological Review* 29(4):707–19.
- Acemoglu, Daron, and David Autor. 2011. "Skills, Tasks and Technologies: Implications for Employment and Earnings," Orley, Ashenfelter and David, Card eds., *Handbook of Labor Economics 4 : North-Holland*: Oxford University Press, 1043–1171.
- Acemoglu, Daron, David Autor, David Dorn, Gordon H. Hanson, and Brendan Price. 2016. "Import Competition and the Great US Employment Sag of the 2000s." *Journal of Labor Economics* 34(S1):S141–98.
- Adams, Catherine G., and Barbara F. Turner. 1985. "Reported Change in Sexuality from Young Adulthood to Old Age." *The Journal of Sex Research* 21(2):126–41.
- Alonso-Villar, Olga, and Coral del Río. 2010. "Local versus Overall Segregation Measures." *Mathematical Social Sciences* 60(1):30–38.
- Alwin, Duane F. 2012. "Integrating Varieties of Life Course Concepts." *The Journals of Gerontology: Series B* 67B(2):206–20.
- Alwin, Duane F., and Ryan J. McCammon. 2003. "Generations, Cohorts, and Social Change" Jeylan T. Mortimer, Michael J. Shanahan eds. *Handbook of the Life Course*. 23–49.
- 荒井秀典. 2019. 「高齢者の定義について」『日本老年医学会雑誌』 56(1):1–5.
- 有田伸. 2016. 『就業機会と報酬格差の社会学：非正規雇用・社会階層の日韓比較』 東京大学出版会.
- 有田伸・数土直紀・白波瀬佐和子編『人生後期の階層構造』東京大学出版会.
- Autor, David H., Frank Levy, and Richard J. Murnane. 2003. "The Skill Content of Recent Technological Change: An Empirical Exploration." *The Quarterly Journal of Economics* 118(4):1279–1333.
- Autor, David H., Lawrence F. Katz, and Melissa S. Kearney. 2006. "The Polarization of the U.S. Labor Market." *American Economic Review* 96(2):189–94.
- Autor, David, and David Dorn. 2009. "This Job Is 'Getting Old': Measuring Changes in Job Opportunities Using Occupational Age Structure." *American Economic Review* 99(2):45–51.
- Autor, David H. 2013. "The 'Task Approach' to Labor Markets: An Overview." *Journal for Labour Market Research* 46(3):185–99.
- Autor, David H., David Dorn, and Gordon H. Hanson. 2013. "The Geography of Trade and Technology Shocks in the United States." *American Economic Review* 103(3):220–25.
- Autor, David H., and Michael J. Handel. 2013. "Putting Tasks to the Test: Human Capital, Job Tasks, and Wages." *Journal of Labor Economics* 31(S1):S59–96.
- Avent-Holt, Dustin, Lasse Folke Henriksen, Anna Erika Hägglund, Jiwook Jung, Naomi Kodama, Silvia Maja Melzer, Eunmi Mun, Anthony Rainey, and Donald Tomaskovic-Devey. 2020. "Occupations, Workplaces or Jobs?: An Exploration of Stratification Con-

- texts Using Administrative Data." *Research in Social Stratification and Mobility* 70:100456.
- Axelrad, Hila. 2018. "Early Retirement and Late Retirement: Comparative Analysis of 20 European Countries." *International Journal of Sociology* 48(3):231–50.
- Baert, Stijn, Bart Cockx, Niels Gheyle, and Cora Vandamme. 2015. "Is There Less Discrimination in Occupations Where Recruitment Is Difficult?" *ILR Review* 68(3):467–500.
- Barrett, Anne E. 2022. "Centering Age Inequality: Developing a Sociology-of-Age Framework." *Annual Review of Sociology* 48(1): 213–32.
- Beehr, Terry A., and Misty M. Bennett. 2015. "Working After Retirement: Features of Bridge Employment and Research Directions." *Work, Aging and Retirement* 1(1):112–28.
- Bell, Daniel. 1974. *The Coming of Post-Industrial Society: A Venture in Social Forecasting*. London: Heinemann Educational.
- Bernardi, Laura, Johannes Huinink, and Richard A. Settersten. 2019. "The Life Course Cube: A Tool for Studying Lives." *Advances in Life Course Research* 41:100258.
- . 2020. "The Life Course Cube, Reconsidered." *Advances in Life Course Research* 45:100357.
- Bjørnshagen, Vegar, and Elisabeth Ugreninov. 2021. "Disability Disadvantage: Experimental Evidence of Hiring Discrimination against Wheelchair Users." *European Sociological Review* 37(5): 818–833.
- Blau, Peter M., and Otis Dudley Duncan. 1967. *The American Occupational Structure*. New York: Free Press.
- Blinder, Alan S. 2009. "How Many US Jobs Might Be Offshorable?" *World Economics* 10(2):41–78.
- Block, Per. 2023. "Understanding the Self-Organization of Occupational Sex Segregation with Mobility Networks." *Social Networks* 73:42–50.
- Breen, Richard, and John Ermisch. 2021. "Using Inverse Probability Weighting to Address Post-Outcome Collider Bias." *Sociological Methods and Research*.
- Brinton, Mary C., and Hang-Yue Ngo. 1993. "Age and Sex in the Occupational Structure: A United States–Japan Comparison." *Sociological Forum* 8(1):93–111.
- Busch, Felix. 2020. "Gender Segregation, Occupational Sorting, and Growth of Wage Disparities Between Women." *Demography* 57(3):1063–88.
- Cahill, Kevin E., Michael D. Giandrea, and Joseph F. Quinn. 2012. "Bridge Employment." Mo. Wang ed. *The Oxford Handbook of Retirement*, Oxford University Press, 293–311.
- Calasanti, Toni, Kathleen F. Slevin, and Neal King. 2006. "Ageism and Feminism: From 'Et Cetera' To Center." *NWSA Journal* 18(1):13–30.
- Carbonaro, William. 2005. "Explaining Variable Returns to Cognitive Skill across Occupations." *Social Science Research* 34(1):165–88.
- Carlsson, Magnus, and Stefan Eriksson. 2019. "Age Discrimination in Hiring Decisions: Evidence from a Field Experiment in the Labor Market." *Labour Economics* 59:173–83.
- Carr, Ewan, Maria Fleischmann, Marcel Goldberg, Diana Kuh, Emily T. Murray, Mai Stafford, Stephen Stansfeld, Jussi Vahtera, Baowen Xue, Paola Zaninotto, Marie Zins,

- and Jenny Head. 2018. "Occupational and Educational Inequalities in Exit from Employment at Older Ages: Evidence from Seven Prospective Cohorts." *Occupational and Environmental Medicine* 75(5): 369–77.
- Cha, Youngjoo. 2013. "Overwork and the Persistence of Gender Segregation in Occupations." *Gender and Society* 27(2):158–84.
- Charles, Maria, and David B. Grusky eds. 2004. *Occupational Ghettos: The Worldwide Segregation of Women and Men*. Stanford, Calif.: Stanford University Press.
- Charlotta Magnusson and Michael Tåhlin. 2023. "Skills, Class and Gender," Tåhlin, Michael ed, *A Research Agenda for Skills and Inequality*, 19–36.
- Cheng, Siwei, and Xi Song. 2019. "Linked Lives, Linked Trajectories: Intergenerational Association of Intragenerational Income Mobility." *American Sociological Review* 84(6):1037–68.
- Cheng, Siwei, and Barum Park. 2020. "Flows and Boundaries: A Network Approach to Studying Occupational Mobility in the Labor Market." *American Journal of Sociology* 126(3):577–631.
- 千葉登志雄. 2018. 「労働市場の態様を軸とした 65 歳以降の雇用に関する一考察」『JILPT Discussion Paper Series』 18(01).
- Christoph, Bernhard, Britta Matthes, and Christian Ebner. 2020. "Occupation-Based Measures: An Overview and Discussion." *KZfSS Kölner Zeitschrift Für Soziologie Und Sozialpsychologie* 72(Suppl 1):41–78.
- Collins, Patricia Hill. 2015. "Intersectionality's Definitional Dilemmas." *Annual Review of Sociology* 41(1):1–20.
- Collins, Randall. 1979. *The Credential Society: An Historical Sociology of Education and Stratification*. New York: Academic Press.
- . 2011. "Credential Inflation and the Future of Universities" *Italian Journal of Sociology of Education*, 3(2), 228–251.
- Consoli, Davide, Giovanni Marin, Francesco Rentocchini, and Francesco Vona. 2023. "Routinization, within-Occupation Task Changes and Long-Run Employment Dynamics." *Research Policy* 52(1):104658.
- Corna, Laurie M. 2013. "A Life Course Perspective on Socioeconomic Inequalities in Health: A Critical Review of Conceptual Frameworks." *Advances in Life Course Research* 18(2):150–59.
- Damelang, Andreas, and Sabine Ebensperger. 2020. "Gender Composition of Occupations and Occupational Characteristics: Explaining Their True Relationship by Using Longitudinal Data." *Social Science Research* 86:102394.
- Damman, Marleen, Kéne Henkens, and Matthijs Kalmijn. 2011. "The Impact of Midlife Educational, Work, Health, and Family Experiences on Men's Early Retirement." *The Journals of Gerontology Series B: Psychological Sciences and Social Sciences* 66B(5):617–27.
- Demange, Perline A., Jouke Jan Hottenga, Abdel Abdellaoui, Espen Moen Eilertsen, Margherita Malanchini, Benjamin W. Domingue, Emma Armstrong-Carter, Eveline L.

- de Zeeuw, Kaili Rimfeld, Dorret I. Boomsma, Elsje van Bergen, Gerome Breen, Michel G. Nivard, and Rosa Cheesman. 2022. "Estimating Effects of Parents' Cognitive and Non-Cognitive Skills on Offspring Education Using Polygenic Scores." *Nature Communications* 13(1):4801.
- Dingemans, Ellen, and Katja Möhring. 2019. "A Life Course Perspective on Working after Retirement: What Role Does the Work History Play?" *Advances in Life Course Research* 39:23–33.
- Diprete, Thomas A., and Jerry D. Forristal. 1995. "Socioeconomic Change and Occupational Location for Successive Cohorts of American Male and Female Workers." *Social Science Research* 24(4):390–438.
- DiPrete, Thomas A., and K. Lynn Nonnemaker. 1997. "Structural Change, Labor Market Turbulence, and Labor Market Outcomes." *American Sociological Review* 62(3):386–404.
- DiPrete, Thomas A., and Gregory M. Eirich. 2006. "Cumulative Advantage as a Mechanism for Inequality: A Review of Theoretical and Empirical Developments." *Annual Review of Sociology* 32(1):271–97.
- DiPrete, Thomas A., and Claudia Buchmann. 2013. *The Rise of Women: The Growing Gender Gap in Education and What It Means for American Schools*. New York: Russell Sage Foundation.
- DiPrete, Thomas A., Thijs Bol, Christina Ciocca Eller, and Herman G. van de Werfhorst. 2017. "School-to-Work Linkages in the United States, Germany, and France." *American Journal of Sociology* 122(6):1869–1938.
- Doeringer Peter B., and Piore Michael J. 1971. *Internal Labor Markets and Manpower Analysis*, Lexington : Heath. (白木三秀訳. 2007. 『内部労働市場とマンパワー分析』早稲田大学出版部.)
- Dore, Ronald P. 1973. *British Factory, Japanese Factory: The Origins of National Diversity in Industrial Relations*. California: University of California Press.
- Duncan, Otis Dudley, and Beverly Duncan. 1955. "A Methodological Analysis of Segregation Indexes." *American Sociological Review* 20(2):210–17.
- Dwyer, Rachel E. 2013. "The Care Economy? Gender, Economic Restructuring, and Job Polarization in the U.S. Labor Market." *American Sociological Review* 78(3):390–416.
- Ebbinghaus, Bernhard, and Jonas Radl. 2015. "Pushed out Prematurely? Comparing Objectively Forced Exits and Subjective Assessments of Involuntary Retirement across Europe." *Research in Social Stratification and Mobility* 41:115–30.
- Elder, Jr, Glenn H. 1974. *Children of the Great Depression: Social Change in Life Experience*. Chicago: University of Chicago Press.
- Elder, Jr, Glenn H. 1998. "The Life Course as Developmental Theory." *Child Development* 69(1):1–12.
- Endoh, Masahiro. 2023. "The China Shock and Job Reallocation in Japan." *Journal of the Japanese and International Economies* 68:101257.
- England, Paula, Paul Allison, and Yuxiao Wu. 2007. "Does Bad Pay Cause Occupations to

- Feminize, Does Feminization Reduce Pay, and How Can We Tell with Longitudinal Data?" *Social Science Research* 36(3):1237–56.
- Erikson, Robert, and John. H. Goldthorpe. 1992. *The Constant Flux: A Study of Class Mobility in Industrial Societies*. Oxford: Clarendon.
- Esping–Andersen, Gøsta. 1993. *Changing Classes: Stratification and Mobility in Post-Industrial Societies*. London: Sage Publications.
- Fabry, Anna, Goedeke Van den Broeck, and Miet Maertens. 2022. "Gender Inequality and Job Satisfaction in Senegal: A Multiple Mediation Model." *Journal of Happiness Studies* 23(5):2291–2311.
- Farkas, George., Paula. England, Keven. Vicknair, and Barbara. S. Kilbourne. 1997. "Cognitive Skill, Skill Demands of Jobs, and Earnings among Young European American, African American, and Mexican American Workers." *Social Forces* 75(3):913–38.
- Farkas, George. 2003. "Cognitive Skills and Noncognitive Traits and Behaviors in Stratification Processes." *Annual Review of Sociology* 29(1):541–62.
- Farina, Mateo P., Jung Ki Kim, and Eileen M. Crimmins. 2022. "Racial/Ethnic Differences in Biological Aging and Their Life Course Socioeconomic Determinants: The 2016 Health and Retirement Study." *Journal of Aging and Health* 35(3–4):209–20.
- Faul, Jessica D., Jung Ki Kim, Morgan E. Levine, Bharat Thyagarajan, David R. Weir, and Eileen M. Crimmins. 2023. "Epigenetic-Based Age Acceleration in a Representative Sample of Older Americans: Associations with Aging-Related Morbidity and Mortality." *Proceedings of the National Academy of Sciences* 120(9):e2215840120.
- Fernández–Macías, Enrique, Martina Bisello, Eleonora Peruffo, and Riccardo Rinaldi. 2022. "Routinization of Work Processes, de-Routinization of Job Structures." *Socio-Economic Review* 21(3):1773–94.
- Fernández–Macías, Enrique, and John Hurley. 2016. "Routine–Biased Technical Change and Job Polarization in Europe." *Socio-Economic Review* 15(3): 563–85.
- Fernández–Macías, Enrique, Martina Bisello, Eleonora Peruffo, and Riccardo Rinaldi. forthcoming. "Routinization of Work Processes, de-Routinization of Job Structures." *Socio-Economic Review* 21(3):1773–94.
- Ferraro, Kenneth F., Tetyana Pylypiv Shippee, and Markus H. Schafer. 2008. "Cumulative Inequality Theory for Research on Aging and the Life Course." Merrill. Silverstein, Vern. L. Bengtson, Norella. Putney, and Daphna. Gans eds., *Handbook of Theories of Aging*, Springer, 413–33.
- Ferraro, Kenneth F., and Tetyana Pylypiv Shippee. 2009. "Aging and Cumulative Inequality: How Does Inequality Get Under the Skin?" *The Gerontologist* 49(3):333–43.
- Ferraro, Kenneth F. 2014. "The Time of Our Lives: Recognizing the Contributions of Mannheim, Neugarten, and Riley to the Study of Aging." *The Gerontologist* 54(1):127–33.
- Ferraro, Kenneth F., Markus H. Schafer, and Lindsay R. Wilkinson. 2016. "Childhood Disadvantage and Health Problems in Middle and Later Life." *American Sociological Review* 81(1):107–33.

- Ferraro, Kenneth F., and Patricia M. Morton. 2016. "What Do We Mean by Accumulation? Advancing Conceptual Precision for a Core Idea in Gerontology." *The Journals of Gerontology: Series B* 73(2):gbv094.
- Finch, Naomi. 2014. "Why Are Women More Likely than Men to Extend Paid Work? The Impact of Work–Family Life History." *European Journal of Ageing* 11(1):31–39.
- Fisher, Gwenith G., Dorey S. Chaffee, and Amanda Sonnega. 2016. "Retirement Timing: A Review and Recommendations for Future Research." *Work, Aging and Retirement* 2(2):230–61.
- Fosse, Ethan, and Christopher Winship. 2018. "Moore–Penrose Estimators of Age–Period–Cohort Effects: Their Interrelationship and Properties." *Sociological Science* 5:304–34.
- . 2019. "Analyzing Age-Period-Cohort Data: A Review and Critique." *Annual Review of Sociology* 45(1):1–26.
- . 2023. "The Anatomy of Cohort Analysis: Decomposing Comparative Cohort Careers." *Sociological Methodology*.
- Fosse, Ethan. 2023. "Dissecting the Lexis Table: Summarizing Population-Level Temporal Variability with Age-Period-Cohort Data." *Sociological Science* 10:150–96.
- Frey, Carl Benedikt, and Michael A. Osborne. 2017. "The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?" *Technological Forecasting and Social Change* 114:254–80.
- Frey, Carl Benedikt. 2019 *The Technology Trap: Capital, Labor, and Power in the Age of Automation* (村井章子・大野一訳. 2020. 『テクノロジーの世界経済史：ビル・ゲイツのパラドックス』日経 BP.)
- Friedberg, Leora. 2003. "The Impact of Technological Change on Older Workers: Evidence from Data on Computer Use." *Industrial and Labor Relations Review* 56(3):511–29.
- Fujihara, Sho. 2020. "Socio-Economic Standing and Social Status in Contemporary Japan: Scale Constructions and Their Applications." *European Sociological Review* 36(4):548–61.
- 藤原翔. 2021. 「高齢者の出身階層と到達階層」有田伸・数土直紀・白波瀬佐和子編『人生後期の階層構造』東京大学出版会, 115–28.
- 福井康貴. 2015. 「非正規雇用から正規雇用への移動における企業規模間格差：二重構造論からのアプローチ」『社会学評論』66(1):73–88.
- . 2016. 『歴史のなかの大卒労働市場：就職・採用の経済社会学』勁草書房.
- Gathmann, Christina, and Uta Schönberg. 2010. "How General Is Human Capital? A Task-Based Approach." *Journal of Labor Economics* 28(1):1–49.
- 玄田有史. 2008. 「前職が非正社員だった離職者の正社員への移行について」『日本労働研究雑誌』580:61–77.
- 元治恵子. 2018. 「女性の職業キャリアとライフスタイル」阪口祐介編『2015 年 SSM 調査報告書 労働市場 I』166–81.
- George, Anitha, Rebecca Hardy, Juan Castillo Fernandez, Yvonne Kelly, and Jane Maddock. 2021. "Life Course Socioeconomic Position and DNA Methylation Age Acceleration in Mid-Life." *Journal of Epidemiology and Community Health* 75(11): 1084–1090.

- Gil-Hernández, Carlos J., Guillem Vidal, and Sergio Torrejón Perez. 2023. "Technological Change, Tasks and Class Inequality in Europe." *Work, Employment and Society* 095001702311557.
- Gilleard, Chris, and Paul Higgs. 2020. *Social Divisions and Later Life: Difference, Diversity and Inequality*. Policy Press.
- Glaser, Karen, Giorgio Di Gessa, Laurie Corna, Rachel Stuchbury, Loretta G. Platts, Diana Worts, Peggy McDonough, Amanda Sacker, and Debora Price. 2022. "Changes in Labour Market Histories and Their Relationship with Paid Work around State Pension Age: Evidence from Three British Longitudinal Studies." *Ageing and Society* 1–25.
- Goldin, Claudia, and Lawrence F. Katz. 2018. *Women Working Longer: Increased Employment at Older Ages*. Chicago: University of Chicago Press.
- Goldthorpe, John H., and Keith Hope. 1972. "Occupational Grading and Occupational Prestige." *Social Science Information* 11(5):17–73.
- Goos, Maarten, and Alan Manning. 2007. "Lousy and Lovely Jobs: The Rising Polarization of Work in Britain." *Review of Economics and Statistics* 89(1):118–33. :983–1019.
- Goos, Maarten, Alan Manning, and Anna Salomons. 2009. "Job Polarization in Europe." *American Economic Review* 99(2):58–63.
- . 2014. "Explaining Job Polarization: Routine-Biased Technological Change and Offshoring." *American Economic Review* 104(8):2509–26.
- Grusky, David B., and Jesper B. Sørensen. 1998. "Can Class Analysis Be Salvaged?" *American Journal of Sociology* 103(5):1187–1234.
- Guinea-Martin, Daniel, Ricardo Mora, and Javier Ruiz-Castillo. 2018. "The Evolution of Gender Segregation over the Life Course." *American Sociological Review* 83(5):983–1019.
- 濱口桂一郎, 2014, 『日本の雇用と中高年』 筑摩書房.
- Handel, Michael J. 2003. "Skills Mismatch in the Labor Market." *Annual Review of Sociology* 29(1):135–65.
- Hanushek, Eric A., Guido Schwerdt, Simon Wiederhold, and Ludger Woessmann. 2015. "Returns to Skills around the World: Evidence from PIAAC." *European Economic Review* 73:103–30.
- Haslberger, Matthias. 2021. "Routine-Biased Technological Change Does Not Always Lead to Polarisation: Evidence from 10 OECD Countries, 1995–2013." *Research in Social Stratification and Mobility* 74:100623.
- 原田謙. 2020. 『幸福な老いと世代間関係：職場と地域におけるエイジズム調査分析』 勁草書房.
- 原田謙・杉澤秀博・柴田博. 2009. 「高齢者のシルバー人材センターの退会に関連する要因」『老年社会科学』 31(3):350–58.
- Hardy, Melissa A. 1991. "Employment after Retirement." *Research on Aging* 13(3): 267–88.
- 針金まゆみ・石橋智昭・岡真人・長田久雄. 2009. 「都市部シルバー人材センターにおける就業実態：性・年齢階級による検討」『老年社会科学』 31(1):32–38.
- 林雄亮. 2008. 「労働市場の流動化と世代内移動の帰結」『社会学年報』 37:59–70.

- Hayward, Mark D., William R. Grady, Melissa A. Hardy, and David Sommers. 1989. "Occupational Influences on Retirement, Disability, and Death." *Demography* 26(3): 393–409.
- Heineck, Guido. and Anger, Silke. 2010. "The returns to cognitive abilities and personality traits in Germany." *Labour Economics*, 17(3), 535–546.
- Henretta, John C., and Richard T. Campbell. 1976. "Status Attainment and Status Maintenance: A Study of Stratification in Old Age." *American Sociological Review* 41(6): 981–92.
- . 1978. "Net Worth as an Aspect of Status." *American Journal of Sociology* 83(5):1204–23.
- Higo, Masa, and Thomas R. Klassen. 2015. *Retirement in Japan and South Korea: The Past, the Present and the Future of Mandatory Retirement*. New York: Routledge.
- 平沢和司. 2010. 「大卒就職機会に関する諸仮説の検討」 荻谷剛彦・本田由紀編『大卒就職の社会学：データからみる変化』東京大学出版会, 61–85.
- Hokema, Anna, and Simone Scherger. 2015. "Working Pensioners in Germany and the UK: Quantitative and Qualitative Evidence on Gender, Marital Status, and the Reasons for Working." *Journal of Population Ageing* 9(1–2):91–111.
- Horowitz, Jonathan. 2018. "Relative Education and the Advantage of a College Degree." *American Sociological Review* 83(4):771–801.
- Horvath, Steve, and Kenneth Raj. 2018. "DNA Methylation-Based Biomarkers and the Epigenetic Clock Theory of Ageing." *Nature Reviews Genetics* 19(6):371–84.
- Hsiung, Constance. 2022. "Gender-Typed Skill Co-Occurrence and Occupational Sex Segregation: The Case of Professional Occupations in the United States, 2011–2015." *Gender and Society* 36(4), 469–497.
- Hwang, In Hye, Hyunji Lim, and Cheol-Sung Lee. 2022. "Exploring the Gender Gap in Welfare Attitudes: Relational Skills and Perceptions of Pay Equity." *Socio-Economic Review*.
- 池田岳大. 2022. 「性別職域分離構造下における専門職のキャリア形成の性差」『キャリアデザイン研究』18:19–31. Ikenaga, Toshie, and Ryo Kambayashi. 2016. "Task Polarization in the Japanese Labor Market: Evidence of a Long-Term Trend." *Industrial Relations: A Journal of Economy and Society* 55(2):267–93.
- 今井順. 2021. 『雇用関係と社会的不平等：産業的シティズンシップ形成・展開としての構造変動』有斐閣.
- Ishida, Hiroshi, Kuo-Hsien Su, and Seymour Spilerman. 2002. "Models of Career Advancement in Organizations." *European Sociological Review* 18(2):179–98.
- 石田浩. 2006. 「健康と格差：少子高齢化の背後にあるもの」白波瀬佐和子編『変化する社会の不平等：少子高齢化にひそむ格差』東京大学出版会, 137–63.
- 石田浩・有田伸・藤原翔. 2020. 『人生の歩みを追跡する：東大社研パネル調査でみる現代日本社会』勁草書房.
- Jarvis, Benjamin F., and Xi Song. 2017. "Rising Intragenerational Occupational Mobility in the United States, 1969 to 2011." *American Sociological Review* 82(3):568–99.
- Joyez, Charlie, and Catherine Laffineur. 2022. "The Occupation Space: Network Structure,

- Centrality and the Potential of Labor Mobility in the French Labor Market." *Applied Network Science* 7(1):16.
- Kalleberg, Arne L., and Aage B. Sørensen. 1979. "The Sociology of Labor Markets." *Annual Review of Sociology* 5(1):351–79.
- Kalleberg, Arne L., and Ted Mouw. 2018. "Occupations, Organizations, and Intragenerational Career Mobility." *Annual Review of Sociology* 44:283–303.
- 神林博史. 2021. 「高齢者の健康と社会階層：ライフコース上の様々な不利に注目した分析」有田伸・数土直紀・白波瀬佐和子編『人生後期の階層構造』, 37–52.
- Kariya, Takehiko. 2011. "Credential inflation and employment in 'Universal' higher education: enrolment, expansion and (in)equity via privatisation in Japan." *Journal of Education and Work* 24(1–2):69–94.
- 片桐恵子. 2017. 『「サードエイジ」をどう生きるか：シニアと拓く高齢先端社会』東京大学出版会.
- Kaufman, Robert L., and Seymour Spilerman. 1982. "The Age Structures of Occupations and Jobs." *American Journal of Sociology* 87(4):827–51.
- Kawaguchi, Daiji, and Takahiro Toriyabe. 2022. "Measurements of Skill and Skill-Use Using PIAAC." *Labour Economics* 78:102197.
- Kim, ChangHwan, and Arthur Sakamoto. 2008. "The Rise of Intra-Occupational Wage Inequality in the United States, 1983 to 2002." *American Sociological Review* 73(1):129–57.
- 木村好美. 2002. 「『過去の職業』による老後の所得格差」『理論と方法』 17(2):152–65.
- 小松恭子. 2020. 「出産離職後の再就職：職種と就業形態に着目して」『人間文化創成科学論叢』 22:203–13.
- 小松恭子・麦山亮太. 2021. 「日本版 O-NET の数値情報を使用した応用研究の可能性：タスクのトレンド分析を一例として」JILPT Discussion Paper Series 21.
- Komatsu, Kyoko, and Ryota Mugiyama. 2022. "Trends in Task Distribution in Japan, 1990–2015: Evidence from the Occupational Information Network of Japan and the Population Census Data." *Japan Labor Issues* 37(6):55–70.
- Kondo, Ayako. 2016. "Effects of Increased Elderly Employment on Other Workers' Employment and Elderly's Earnings in Japan." *IZA Journal of Labor Policy* 5(1): 1–23.
- Kondo, Ayako, and Hitoshi Shigeoka. 2017. "The Effectiveness of Demand-Side Government Intervention to Promote Elderly Employment: Evidence from Japan." *ILR Review* 70(4):1008–36.
- König, Stefanie. 2017. "Career Histories as Determinants of Gendered Retirement Timing in the Danish and Swedish Pension Systems." *European Journal of Ageing* 14(4):397–406.
- 小杉礼子. 2010. 「非正規雇用からのキャリア形成：登用を含めた正社員への移行の規定要因分析から」『日本労働研究雑誌』 602:50–59.
- Kratz, Fabian, and Josef Brüderl. 2021. "The Age Trajectory of Happiness." *SocArxiv*.
- Kratz, Fabian, Bettina Pettinger, and Michael Grätz. 2022. "At Which Age Is Education the Great Equalizer? A Causal Mediation Analysis of the (In-)Direct Effects of Social Origin over the Life Course." *European Sociological Review* 38(6):866–81.

- Lain, David. 2012. "Working Past 65 in the UK and the USA: Segregation into 'Lopaq' Occupations?" *Work, Employment and Society* 26(1):78–94.
- Lee, Jong-Wha, Do Won Kwak, and Eunbi Song. 2022. "Can Older Workers Stay Productive? The Role of ICT Skills and Training." *Journal of Asian Economics* 79:101438.
- Lee, Zeewan. 2023. "The Skill-Specific Automatability of Aging Workers and Its Impact on Retirement Decisions." *Work, Aging and Retirement*.
- Lersch, Philipp M., Wiebke Schulz, and George Leckie. 2020. "The Variability of Occupational Attainment: How Prestige Trajectories Diversified within Birth Cohorts over the Twentieth Century." *American Sociological Review* 85(6):1084–1116.
- Levanon, Asaf, Paula England, and Paul Allison. 2009. "Occupational Feminization and Pay: Assessing Causal Dynamics Using 1950-2000 U.S. Census Data." *Social Forces* 88(2):865–91.
- Lin, Ken-Hou, and Koit Hung. 2022. "The Network Structure of Occupations: Fragmentation, Differentiation, and Contagion." *American Journal of Sociology* 127(5):1551–601.
- Lincoln, James R., and Arne L. Kalleberg. 1996. "Commitment, Quits, and Work Organization in Japanese and U.S. Plants." *Industrial and Labor Relations Review* 50(1):39–89.
- Liu, Qinyi, and Belton M. Fleisher. 2022. "Job Tasks and Cognitive Skill Accumulation." *Applied Economics* 1–20.
- Liu, Yujia, and David B. Grusky. 2013. "The Payoff to Skill in the Third Industrial Revolution." *American Journal of Sociology* 118(5):1330–74.
- Loscocco, Karyn. A., and Arne. L. Kalleberg. 1988. "Age and the Meaning of Work in the United States and Japan." *Social Forces* 67(2):337–56.
- Lundberg, Ian, Rebecca Johnson, and Brandon M. Stewart. 2021. "What Is Your Estimand? Defining the Target Quantity Connects Statistical Evidence to Theory." *American Sociological Review* 86(3):532–65.
- Lundberg, Ian. 2022. "The Gap-Closing Estimand: A Causal Approach to Study Interventions That Close Disparities Across Social Categories." *Sociological Methods and Research*.
- Lundberg, Ian, Jennie E. Brand, and Nanum Jeon. 2022. "Researcher Reasoning Meets Computational Capacity: Machine Learning for Social Science." *Social Science Research* 108:102807.
- MacLean, Alair. 2006. "Age Stratification at Work: Trends in Occupational Age Segregation in the United States, 1950–2000." *Research in Social Stratification and Mobility* 24(3):299–310.
- Madero-Cabib, Ignacio, Jacques-Antoine Gauthier, and Jean-Marie Le Goff. 2016. "The Influence of Interlocked Employment–Family Trajectories on Retirement Timing." *Work, Aging and Retirement* 2(1):38–53.
- 前嶋直樹. 2018. 「職業移動の構造から見る労働市場の分断：ネットワーク分析的アプローチから」 阪口祐介編『2015年SSM調査報告書6労働市場I』259–77.
- Mannheim, Karl. 1943=1950. *Diagnosis of our time: Wartime essays of a sociologist*. London: Routledge & Kegan Paul.

- Manzoni, Anna, Juho Harkonen, and Karl Ulrich Mayer. 2014. "Moving On? A Growth-Curve Analysis of Occupational Attainment and Career Progression Patterns in West Germany." *Social Forces* 92(4):1285–312.
- Martin, Chantel L., Lea Ghastine, Evans K. Lodge, Radhika Dhingra, and Cavin K. Ward-Caviness. 2022. "Understanding Health Inequalities Through the Lens of Social Epigenetics." *Annual Review of Public Health* 43(1):235–54.
- Martin–Caughey, Ananda. 2021. "What's in an Occupation? Investigating Within–Occupation Variation and Gender Segregation Using Job Titles and Task Descriptions." *American Sociological Review* 86(5):960–99.
- Martinaitis, Žilvinas, Aleksandr Christenko, and Jonas Antanavičius. 2021. "Upskilling, Deskilling or Polarisation? Evidence on Change in Skills in Europe." *Work, Employment and Society* 35(3):451–69.
- Matsukura, Rikiya, Satoshi Shimizutani, Nahoko Mitsuyama, Sang-Hyop Lee, and Naohiro Ogawa. 2018. "Untapped Work Capacity among Old Persons and Their Potential Contributions to the 'Silver Dividend' in Japan." *The Journal of the Economics of Ageing* 12:236–49.
- Mattijssen, Lucille, Dimitris Pavlopoulos, and Wendy Smits. 2020. "Occupations and the Non-Standard Employment Career: How the Occupational Skill Level and Task Types Influence the Career Outcomes of Non-Standard Employment." *Work, Employment and Society* 34(3):495–513.
- Mayer, Karl Ulrich, and Glenn R. Carroll. 1987. "Jobs and Classes: Structural Constraints on Career Mobility." *European Sociological Review* 3(1):14–38.
- McClintock, Elizabeth Aura. 2017. "Occupational Sex Composition and Gendered Housework Performance: Compensation or Conventionality?" *Journal of Marriage and Family* 79(2):475–510.
- McCrory, Cathal, Giovanni Fiorito, Belinda Hernandez, Silvia Polidoro, Aisling M. O' Haloran, Ann Hever, Cliona Ni Cheallaigh, Ake T. Lu, Steve Horvath, Paolo Vineis, and Rose Anne Kenny. 2020. "GrimAge Outperforms Other Epigenetic Clocks in the Prediction of Age-Related Clinical Phenotypes and All-Cause Mortality." *The Journals of Gerontology: Series A* 76(5):741–49.
- Mertens, Antje, and Laura Romeu–Gordo. 2023. "Retirement in Western Germany: How Workplace Tasks Influence Its Timing." *Work, Employment and Society* 37(2):467–85.
- Merton, Robert K. 1968. "The Matthew Effect in Science." *Science* 159(3810):56–63.
- Moen, Phyllis. 2006. "Not So Big Jobs and Retirements: What Workers (and Retirees) Really Want." *Generations: Journal of the American Society on Aging* 31(1):31–36.
- . 2020. "Working Longer Versus Flexible Pathways in Uncertain Times." *Public Policy and Aging Report* 30(3):124–29.
- Morgan, Stephen L., and Christopher Winship. 2015. *CounterFactuals and Causal Inference: Methods and Principles for Social Research*. Cambridge University Press.
- 森山智彦. 2018. 「非正規雇用の踏み石効果は日本でも見られるのか」 森山智彦編『2015 年

- SSM 調査報告書 7 労働市場 II』, 79–103.
- Moss, Philip, and Chris Tilly. 1996. “‘Soft’ Skills and Race: An Investigation of Black Men’s Employment Problems.” *Work and Occupations* 23(3):252–76.
- 麦山亮太. 2017. 「キャリアの中断が生み出す格差：正規雇用獲得への持続的影響に着目して」『社会学評論』68(2):248–64.
- . 2018. 「職業経歴の影響にみる高齢層の経済格差：所得と資産の規定要因に関する男女比較から」阪口祐介編『2015 年 SSM 調査報告書 6：労働市場 I』, 1–27.
- . 2021. 「地位の経歴からみる不平等の生成過程」『理論と方法』36(1):4–15.
- . 2022. 「出産・育児期における女性就業とその学歴差の長期趨勢：雇用労働力化に着目して」『社会学評論』73(2):86–102.
- 麦山亮太・西澤和也. 2017. 「大企業と中小企業が新卒者に求める能力は異なるか：求人情報サイトへのトピックモデルの適用」『理論と方法』32(2):214–27.
- Mugiyama, Ryota, and Kohei Toyonaga. 2021. “Role of Cohort Size in Trends in Class and Occupational Returns to Education at First Job: The Case of Japan.” *European Sociological Review* 38(2):269–85.
- Murphy, Emily, and Daniel Oesch. 2015. “The Feminization of Occupations and Change in Wages: A Panel Analysis of Britain, Germany, and Switzerland.” *Social Forces* 94(3):1221–55.
- 長松奈美江. 2008. 「技能変数をもちいた所得決定構造の分析」『理論と方法』23(1):73–89.
- . 2018. 「階級・階層研究における多様な職業的地位尺度の比較分析」『日本労働研究雑誌』697: 18–28.
- . 2020. 「労働組合と賃金格差拡大：RIF 回帰分析および要因分解法による検討」『社会学評論』71(3):394–410.
- 永野仁. 2021. 『日本の高齢者就業：人材の定着と移動の実証分析』中央経済社.
- 永瀬伸子. 1999. 「少子化の要因：就業環境か価値観の変化か：既婚者の就業形態選択と出産時期の選択」『人口問題研究』55(2):1–18.
- 中村高康・三輪哲・石田浩. 2021. 『人生初期の階層構造』東京大学出版会.
- 直井優. 1978. 「職業の分類と尺度」1975 年 SSM 調査委員会編『社会階層と社会移動 1975 年 SSM 全国調査報告』, 270–88.
- Nawakitphaitoon, Kritkorn, and Russell Ormiston. 2015. “Occupational Human Capital and Earnings Losses of Displaced Workers: Does the Degree of Similarity between Pre-and Post-Displacement Occupations Matter?” *Journal for Labour Market Research* 48(1):57–73.
- Neugarten, Bernice L., Joan W. Moore, and John C. Lowe. 1965. “Age Norms, Age Constraints, and Adult Socialization.” *American Journal of Sociology* 70(6):710–17.
- 新田真悟・村山洋史・菅原育子. 2022. 「移動経路にみる就業高年齢者の特徴と就業理由：自己開拓に着目して」『応用老年学』16:23–29.
- 新田真悟. 2023. 「高年齢者の企業間移動と職業スキルの移転」『理論と方法』38(1):59–70.
- OECD. 2019. *Working Better with Age* (井上裕介訳. 2020. 『高齢社会日本の働き方改革：生涯を通じたより良い働き方に向けて』明石書店.)

- Oesch, Daniel., and J. Rodriguez Menes. 2010. "Upgrading or Polarization? Occupational Change in Britain, Germany, Spain and Switzerland, 1990–2008." *Socio-Economic Review* 9(3):503–31.
- Ogg, Jim, and Sylvie Renaut. 2018. "The Influence of Family and Professional Lifecourse Histories on Economic Activity among Older French Workers." *Ageing and Society* 39(10):1–25.
- 大久保将貴. 2020. 「因果推論の工具箱」『理論と方法』 34(1):20–34.
- 太田聡一. 2012. 「雇用の場における若年者と高齢者：競合関係の再検討」『日本労働研究雑誌』 626:60–74.
- O'Rand, Angela M. 1996. "The Precious and the Precocious: Understanding Cumulative Disadvantage and Cumulative Advantage Over the Life Course." *The Gerontologist* 36(2):230–38.
- Östergren, Olof, Stefan Fors, and Johan Rehnberg. 2021. "Excess Mortality by Individual and Spousal Education for Recent and Long-Term Widowed." *The Journals of Gerontology Series B: Psychological Sciences and Social Sciences* 77(5):946–55.
- Palencia-Esteban, Amaia. 2022. "Occupational Segregation of Female and Male Immigrants in the European Union: Accounting for Cross-country Differences." *International Labour Review* 161(3):341–73.
- Park, Donghyun, and Kwanho Shin. 2023. "Technology and Wage Share of Older Workers." *SSRN Electronic Journal*.
- Parsons, Talcott. 1942. "Age and Sex in the Social Structure of the United States." *American Sociological Review* 7(5):604–16.
- Pienta, Amy. M., Jeffrey. A. Burr, and Jan. E. Mutchler. 1994. "Women's Labor Force Participation in Later Life: The Effects of Early Work and Family Experiences." *Journal of Gerontology* 49(5):S231–39.
- Protsch, Paula. 2021. "Employers' Recruitment Contexts and Hiring Preferences in the German Youth Labor Market." *Research in Social Stratification and Mobility* 100608.
- Radl, Jonas. 2013. "Labour Market Exit and Social Stratification in Western Europe: The Effects of Social Class and Gender on the Timing of Retirement." *European Sociological Review* 29(3):654–68.
- Reskin, Barbara F. 1988. "Sex Differentiation and the Devaluation of Women's Work." *Gender and Society* 2(1):58–81.
- Revillard, Anne. 2022. "Disabled People Working in the Disability Sector: Occupational Segregation or Personal Fulfilment?" *Work, Employment and Society* 095001702210804.
- Rijnhart, Judith J. M., Jos W. R. Twisk, Dorly J. H. Deeg, and Martijn W. Heymans. 2022. "Assessing the Robustness of Mediation Analysis Results Using Multiverse Analysis." *Prevention Science* 23(5):821–31.
- Riley, Matilda White, Marilyn Johnson, and Anne Foner. 1972. *A Sociology of Age Stratification*. New York: Russell Sage Foundation.
- Riley, Matilda White, Robert L. Kahn, Anne Foner eds. 1994. *Age and Structural Lag: Society's*

- Failure to Provide Meaningful Opportunities in Work, Family, and Leisure*, Wiley.
- Roscigno, Vincent J., Sherry Mong, Reginald Byron, and Griff Tester. 2007. "Age Discrimination, Social Closure and Employment." *Social Forces* 86(1):313–34.
- Rosenbaum, James E., and Takehiko Kariya. 1989. "From High School to Work: Market and Institutional Mechanisms in Japan." *American Journal of Sociology* 94(6):1334–65.
- Rosenfeld, Jake. 2014. *What Unions No Longer Do*. Cambridge: Harvard University Press.
- 労働政策研究・研修機構. 2011. 『非正規雇用に関する調査研究報告書：非正規雇用の動向と均衡処遇、正社員転換を中心として』労働政策研究報告書 132.
- 労働政策研究・研修機構. 2012. 「人口減少社会における高齢者雇用」第2期プロジェクトシリーズ No.1.
- . 2020. 「職業情報提供サイト（日本版 O-NET）のインプットデータ開発に関する研究」JILPT 資料シリーズ 227.
- . 2021a. 「70 歳就業時代の課題と展望」労働政策研究報告書 N0.211.
- . 2021b. 「職業情報提供サイト（日本版 O-NET）のインプットデータ開発に関する研究（2020 年度）」JILPT 資料シリーズ 240.
- Ryder, Norman B. 1965. "The Cohort as a Concept in the Study of Social Change." *American Sociological Review* 30(6):843–61.
- Sacco, Lawrence B., Kevin E. Cahill, Hugo Westerlund, and Loretta G. Platts. 2021. "Changes in Job Quality as People Work Beyond Pensionable Age in Sweden." *Work, Aging and Retirement* 8(3): 282–295.
- Schneider, Daniel. 2012. "Gender Deviance and Household Work: The Role of Occupation." *American Journal of Sociology* 117(4):1029–72.
- 清家篤・山田篤裕. 2004. 『高齢者就業の経済学』日本経済新聞社.
- Shahbazian, Roujman, and Erik Bihagen. 2022. "Does Your Class Give More than a Hint of Your Lifetime Earnings?: Assessing Indicators for Lifetime Earnings Over the Life Course for Sweden." *European Sociological Review* 38(4):527–42.
- 白波瀬佐和子・三輪哲. 2021. 「2015 年『社会階層と社会移動に関する全国調査（SSM 調査）』実施概要と回収状況」有田伸・数土直紀・白波瀬佐和子編『人生後期の階層構造』東京大学出版会, 235–41.
- 白波瀬佐和子. 2021. 「超高齢社会の不平等：富からみる階層格差」有田伸・数土直紀・白波瀬佐和子編『人生後期の階層構造』東京大学出版会, 217–34.
- 四方理人. 2011. 「非正規雇用は「行き止まり」か？：労働市場の規制と正規雇用への移行」『日本労働研究雑誌』608:88–102.
- Smallenbroek, O., F. Hertel, and C. Barone. 2022. "Measuring Class Hierarchies in Postindustrial Societies: A Criterion and Construct Validation of EGP and ESEC Across 31 Countries." *Sociological Methods & Research* 004912412211345.
- 総務省統計局. 2022. 「令和4年就業構造基本調査の概要」(<https://www.stat.go.jp/data/shugyou/2022/gaiyou.html>), 2023 年 3 月 19 日閲覧)
- Sørensen, Aage B. 1977. "The Structure of Inequality and the Process of Attainment." *American Sociological Review* 42(6): 965–78.

- Spilerman, Seymour. 1977. "Careers, Labor Market Structure, and Socioeconomic Achievement." *American Journal of Sociology* 83(3):551-93.
- Spitz-Oener, Alexandra. 2006. "Technical Change, Job Tasks, and Rising Educational Demands: Looking Outside the Wage Structure." *Journal of Labor Economics* 24(2):235-70.
- Stafford, Mai, Rebecca Lacey, Emily Murray, Ewan Carr, Maria Fleischmann, Stephen Stansfeld, Baowen Xue, Paola Zaninotto, Jenny Head, Diana Kuh, and Anne McMunn. 2018. "Work-Family Life Course Patterns and Work Participation in Later Life." *European Journal of Ageing* 16(1):83-94.
- Streib, G. F. 1976. "Social Stratification and Aging." Binstock Robert. H. and Ethel. Shanas. *Handbook of Aging and the Social Sciences*, New York: Van Nostrand Reinhold, 160-85.
- Sullivan, Paul. 2010. "Empirical Evidence on Occupation and Industry Specific Human Capital." *Labour Economics* 17(3):567-80.
- Sun, Andrew, M. and Neal, Fogg, W. 1990. "Profile of The Labor Market for Older Workers." Peter B. Doeringer ed., *Bridges to Retirement: Older Workers in a Changing Labor Market*, Cornell University Press, 33-63.
- 高木朋代. 2008. 『高年齢者雇用のマネジメント：必要とされ続ける人材の育成と活用』日本経済新聞出版社.
- . 2014. 「65 歳雇用義務化の重み：隠された選抜、揺れる雇用保障」『日本労働研究雑誌』 643:21-30.
- 高松里江. 2012. 「性別職域分離が賃金に与える影響とそのメカニズムに関する実証研究：技能に注目して」『フォーラム現代社会学』 11:54-65.
- 竹ノ下弘久. 2018. 「管理職への到達をめぐる不平等：世代間移動と職業キャリアの視点から」森山智彦『2015 年 SSM 調査報告書 7 労働市場 II』, 23-41.
- 太郎丸博. 2009. 『若年非正規雇用の社会学：階層・ジェンダー・グローバル化』大阪大学出版会.
- 豊永耕平. 2018. 「高学歴化・経済変動と学歴：上層ホワイトカラー入職に対する学歴効果の変容」『教育社会学研究』 103(0):47-68.
- . 2019. 「出身大学の学校歴と専攻分野が初職に与える影響の男女比較分析」『社会学評論』 69(2):162-78.
- Turek, Konrad, Kene Henkens, and Matthijs Kalmijn. 2022. "Gender and Educational Inequalities in Extending Working Lives: Late-Life Employment Trajectories Across Three Decades in Seven Countries." *Work, Aging and Retirement*.
- Twigg, Julia. 2007. "Clothing, Age and the Body: A Critical Review." *Ageing and Society* 27(2):285-305.
- 打越文弥・麦山亮太. 2020. 「日本における性別職域分離の趨勢：1980-2005 年国勢調査集計データを用いた要因分解」『人口学研究』 56:9-23.
- 打越文弥・麦山亮太・小松恭子. 2021. 「職域分離とスキルからみる労働市場のジェンダー格差：日本版 O-NET とのマッチングデータから得られる示唆」『理論と方法』 36(1):65-82.
- Veira-Ramos, Alberto, and Paul Schmelzer. 2021. "Income Growth in the United Kingdom

- during Late Career and after Retirement: Growing Inequalities after Deindustrialisation, Educational Expansion and Development of the Knowledge-Based Economy.” *Ageing and Society* 1–28.
- Visser, Mark, Maurice Gesthuizen, Gerbert Kraaykamp, and Maarten H. J. Wolbers. 2016. “Inequality among Older Workers in the Netherlands: A Life Course and Social Stratification Perspective on Early Retirement.” *European Sociological Review* 32(3):370–82.
- Ware, Erin B., and Jessica D. Faul. 2021. “Genomic data measures and methods: a primer for social scientists” Ferraro, Kenneth F. eds., *Handbook of Aging and the Social Sciences*. 9th ed, 49–62.
- 渡邊勉. 2020. 『戦争と社会的不平等：アジア・太平洋戦争の計量歴史社会学』 ミネルヴァ書房.
- . 2022. 「戦争と階層・格差・不平等」『学術の動向』 27(12):12_22–12_27.
- 渡邊勉・吉川徹・佐藤嘉倫. 2021. 『人生中期の階層構造』 東京大学出版会.
- Weber, Max. 1968. *Economy and Society*. Berkeley and Los Angeles, CA: University of California Press.
- White, Harrison C. 1970. *Chains of Opportunity: System Models of Mobility in Organizations*. Cambridge, Mass.: Harvard University Press.
- Wilmers, Nathan, and Clem Aeppli. 2021. “Consolidated Advantage: New Organizational Dynamics of Wage Inequality.” *American Sociological Review* 86(6):1100–1130.
- Wood, Simon N. 2017. *Generalized Additive Models*. New York: Chapman and Hall/CRC.
- Wyant, Amanda, Anna Manzoni, and Steve McDonald. 2018. “Social Skill Dimensions and Career Dynamics.” *Socius* 4:2378023118768007.
- 柳澤武. 2016. 「高年齢者雇用の法政策：歴史と展望」『日本労働研究雑誌』 674: 66-75.
- Yamaguchi, Shintaro. 2012. “Tasks and Heterogeneous Human Capital.” *Journal of Labor Economics* 30(1):1–53.
- Yu, Wei-hsin. 2012. “Better Off Jobless? Scarring Effects of Contingent Employment in Japan.” *Social Forces* 90(3):735–68.
- 吉田航. 2020. 「国内大企業の新卒採用における学校歴の位置づけ：大学別採用実績データの計量分析から」『教育社会学研究』 107(0):89–109.
- . 2021. 「新卒採用のジェンダー不平等をもたらす企業の組織的要因：企業の経営状況との関連に着目して」『社会学評論』 71(2):314–30.
- 吉川洋・宮川修子. 2009. 「産業構造の変化と戦後日本の経済成長」『RIETI Discussion Paper Series』 09-J-024 1–59.
- 吉岡洋介. 2021. 「高年齢者は就業に何を求めるのか」労働政策研究・研修機構編 「70 歳就業時代の課題と展望」労働政策研究報告書 N0.211.

付記

2015 年 SSM データの使用にあたっては 2015 年 SSM 調査データ管理委員会の許可を得た。記して感謝申し上げます。

本研究は一橋大学経済研究所共同利用・共同研究拠点事業の助成を受けたものである（課題番号 IERAD2201）。

論文の内容の要旨

論文題目 タスクとスキルにみる高齢者の職業構造に関する実証研究

氏名 新田真悟

労働市場は不平等を形成する領域として社会階層論のなかで研究が進められてきた。本論文ではその不平等を形成する労働市場のなかで、高齢者の職業構造はいかなる説明を果たすのかを目的とする。その際、職業の性質であるタスク・スキルに着目する。タスク・スキルは従来の階級・階層への着目と比較して、労働市場の変化を明示的に解釈に取り込むことができる。タスク・スキルが労働市場の変化を多次元的に表示でき、変化が実質的な部分とそうではない部分を峻別しながら高齢者の職業構造を解釈することができる。タスク・スキルの多次元性に着目することで、具体的な職業上の特性にまで議論を踏み込み、周縁的／中核的といった側面だけでは捉えることのできない位相を示すことができる。タスク・スキルへの着目は、高齢者を若年・壮年期で経験や資源を蓄積してきた側面と特定の制度的・文化的区別が形成される社会カテゴリとしての側面に分別したエイジングの社会学の知見に照らし合わせても意義がある。高齢者は特定の cohorts として若年・壮年期を過ごし、その cohorts に特有の労働市場の需要構造のなかで経験を蓄積する。したがって、高齢者は当時需要が大きかったタスク・スキルでは、制度的・文化的なカテゴリが付与されることによる不利の程度は小さいことが想定される。結果として、タスク・スキルに着目することは高齢者が過去職業経歴を歩んだ労働市場の文脈を解釈的に取り入れつつ、社会カテゴリとして制度的・文化的に峻別される高齢者の職業構造を析出可能にする。以上のような理論枠組みが第1章「高齢化する社会と労働市場」で展開される。

第2章「データと方法」では以上の枠組みを検証するための本論文のアプローチと分析に用いるデータ、そしてタスク・スキルをはじめとした分析に用いる変数の測定と操作化について述べる。具体的には、分析に用いるデータである社会階層と社会移動全国調査（SSM調査）、就業構造基本調査、日本版O-NETの概要を述べたのち、本論文で用いる変数である職業およびタスク・スキルの測定・操作化をまとめる。その後、データの記述的な傾向を確認する。

第3章から第6章では実証分析が展開される。第3章「高齢期の就業行動」では高齢者の職業構造を捉えるに先立って、誰が高齢期以降も働いているのかを、とくに初職の職業に求められているスキルに着目して男女別に検証することを試みた。初職はその後のライフチャンス・ライフチョイスを規定する職業経歴の出発点であり、任意の年齢時点を取り出すことと比較してその含意が男女で安定的であるとする特徴を持つ。さらに本章では初職のスキルに着目し、初職の認知スキルがその後の引退にたいしていかなる影響をもたらすのかを検証した。分析の結果、言語スキル、分析スキルは高齢期の就業に負の効果を与えるのにたいし、計算スキルは高齢期の就業に影響を与えないことが明らかになった。認知的スキルは高い人的資本をシグナルし、それが高い賃金と結びついた結果追加的な経済的資源の獲得の必要がなくなり労働市場から退出するものと想定される。計算スキルは自然科学的な知識と親和的であり、高齢期でも移転しやすい特徴を持つ結果、負の効果を緩和したと考えられる。この結果は、本論文で捉える高齢期の職業構造は部分的には高いスキルを持つ高齢者の退出によっても構成されていることが示唆される。

第4章「職業経歴にみる高齢者の職業構造」では、とくにライフコースの視点に立脚し

て、高齢期前後でのスキル水準の変化を、男女・学歴別に検証した。ライフコースの観点からは、高齢者は若年・壮年期での就業を通じてスキルを培ってきた者と概念化される。そのようなスキルの移転可能性を検証することは、とくに蓄積過程としてのエイジングという視座から高齢者の職業構造を捉えることに寄与する。分析の結果、性別はとくにスキルの蓄積過程として、学歴は初発のスキル水準とその維持過程として、それぞれ高齢期までのスキルの軌跡を形成することが明らかになった。高齢期以降は総じてスキル水準は低下する傾向にあるものの、その低下の仕方は性別・学歴で異なる。性別による差は高齢期にほとんどなくなる仕方で——すなわち男性で大きく低下する仕方で——生起するけれども、学歴は初発の差を維持する形で低下する。結果的に、高齢期のスキル水準は男女差は見られなくなる一方、学歴差はなお維持されるように形成されていることが明らかになった。ただし、計算スキルにおいてはこのような傾向が見られなかった。計算スキルは男女で初発の差が大きく開いており、それは高齢期になっても維持された。このようなスキルの内実による違いも高齢期のスキル水準にとって重要であることが示唆された。

第5章「若年・壮年層と高齢層の職域分離」では、高齢層が従事する職業の特徴を、同じ時代を生きる若年・壮年層との比較から記述することを試みた。高齢層はその賃金の低さや非正規雇用割合の高さから、しばしば労働市場のなかで「周縁的」な位置にある集団として論じられてきた。しかし、それらは高齢者において特有ではなく、若年層でも同様の傾向がある。それゆえ、第5章では「高齢者的」な職業があるのか、あるとすればそれはどのような特徴を持つのかを記述した。分析の結果、全体と比較すると、職域分離はU字型（若年層と高齢層で分離の程度が大きい）であったのにたいし、高齢層と比較すると、線形型（若年層で最も分離の程度が大きく、加齢につれて小さくなる）であることが明らかになった。全体からみれば若年層と高齢層は同程度分離しているものの、その分離の仕方は若年層と高齢層とで大きくなることが分かった。そして、その分離は近年ほど小さくなっており、高齢層は多様な職業に従事するようになっている。具体的な内実をみると、高齢者的な職業は2つの様相を呈していることが分かった。1つは高齢者の割合が低い職業の特徴であり、それはコンピュータを用いる職業が多く、定型・非定型を含む認識タスクの強度が高い。高齢者の職業は近年の認識タスクの需要増加やICT技術を用いた職業の増加から取り残される形で分離している。もう1つは高齢者割合の高い職業の特徴であり、それは専門・管理関連の職業から運輸・労務関連の職業まで幅広い職業が分布している。総じて、若年・壮年層と比較した高齢者の職業は認識的ではないという残余的な仕方で存立していることが明らかになった。

第6章「高齢者の職業構造の変化」では、それまで若年期・壮年期や若年層・壮年層といった他の年齢層との比較から論じてきた高齢者の職業構造それ自体の変化を、年齢—時代—コホートの変化に峻別して論じた。年齢—時代—コホートはそれぞれ別個の説明枠組みを持ちながらも、同時に高齢者の職業構造を変化させる要素である。具体的には、年齢は生物学的な身体的・認知的機能の衰退過程を、時代は技術的变化や労働市場政策を、コホートは教育拡大や雇用労働力化、そして過去職業経歴を歩んだ労働市場の構造をそれぞれ反映しうる。高齢者の職業構造はどのように変化しているのか、そしてその変化はいかなる要素が寄与しているのかを、定型タスクと認識／手仕事タスクに着目して明らかにした。分析の結果、定型タスクと認識／手仕事タスクのいずれについても、コホートの変化が一貫した変化を生じさせることが分かった。そして、その変化は1930年代ころの出生コホートで傾向が逆転する非線形的な仕方で生起している。定型タスクおよび手仕事タス

クは1930年代コホートまでは増加傾向にあり、その後減少傾向に転じたのにたいし、認識タスクは1930年代コホートまでは減少し、その後増加した。このような傾向が逆転する仕方での高齢者の職業構造の変化は1つには、高齢者がかつて歩んだ職業経歴を取り巻く労働市場の性質が反映された結果として解釈できる。1920～30年代前半のコホートが労働市場に参入したころは高度経済成長として製造業が拡大していた時期である一方、それ以降はサービス産業が拡大した時期である。そのような需要がかつて増加していた産業に紐づいたタスクを、高齢期になっても保持していることが6章の結果から明らかになった。

結論では第3章から第6章の知見をまとめ、「不平等を形成する労働市場のなかで、高齢者の職業構造はいかなる説明を果たすのか」という問いにたいして、高齢者の職業構造は「水準の低下を伴う性質の保存」として成り立っていると回答する。ここで水準とは有しているスキルの高さ、遂行しているタスクの強度であり、性質とは各タスク・スキルの内容としての水平的な違いを意味する。高齢者は社会カテゴリーが付与されることでより低い水準のタスク・スキルを有する職業に（再）配置されるものの、過去に需要のあったタスク・スキルではその低下の程度は抑制的である。高齢者の職業構造は周縁的でありつつも過去の需要を継承している側面を持つことを本論文では実証した。以上を踏まえ、本論文が社会階層論およびエイジングの社会学、そして政策的にいかなる貢献をもたらしたのかを論じ、本研究の展開可能性を論じた。